

平成 26 年度 障害者雇用促進セミナー（第 3 回）

難病の方の就労支援

日 時：2014 年 11 月 19 日（水）14：00～16：00

会 場：仙台市障害者総合支援センター

ウェルポートせんだい

（泉区泉中央 2-24-1）

本日のスケジュール

13:30 開 場

14:00 開 会

- ・ 開会挨拶
- ・ 難病の基礎知識と支援のポイント
- ・ 働く難病の方からのメッセージ
- ・ 質疑応答

16:00 閉 会



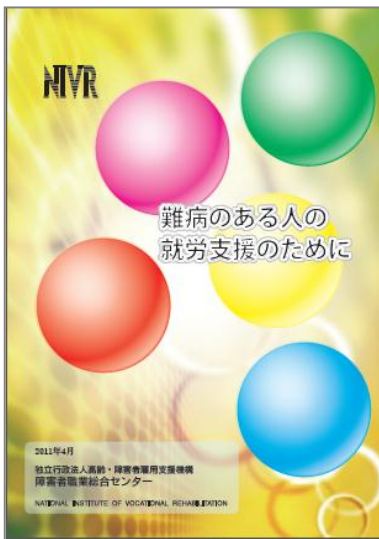
主 催：仙台市

共 催：仙台市障害者就労支援センター

仙台市難病サポートセンター

■ 難病の方の支援に役立つ資料

※どなたでも無料でダウンロードしてご利用いただけます



■ 各種教材、ツール、マニュアル No. 36 『難病のある人の就労支援のために』

http://www.nivr.jeed.or.jp/research/kyouzai/36_nanbyou.html

障害者職業総合センターにおける難病の就労支援に関する研究において蓄積してきたデータや資料を総合的に整理し、関係者の共通認識を支える情報をまとめています。

編集 発行:独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

障害者職業総合センター 2011年4月

※内容※

- 1 就労支援の対象としての難病
- 2 難病のある人の就業状況
- 3 難病のある人の就労支援の意義
- 4 難病のある人の雇用管理
- 5 難病のある人の地域就労支援
- 6 代表的な難病と雇用上の注意点 …など

■ 『難病のある人の雇用管理・就業支援ガイドライン』

■ 『難病（特定疾患）を理解するために～事業主のためのQ&A～』

<http://www.nivr.jeed.or.jp/research/report/nanbyou.html>

厚生労働省の「難病の雇用管理のための調査・研究会」において実施された難病患者の雇用管理・就業支援に関する実態調査結果等の分析をもとに、作成された難病のある者の雇用管理上の指針と事業主向けのQ&A。

編集 発行:難病の雇用管理のための調査・研究会（厚生労働省委託事業） 2007年1月



※内容※

- I 難病のある人にやさしい職場と地域づくり
- II 疾病別ガイドライン
- III 疾患に共通する基礎知識や環境整備の内容 など

※内容※

- 1 難病とは
- 2 難病のある人に企業が配慮すべき理由
- 3 採用
- 4 働き続けてもらうための配慮
- 5 障害者雇用制度との関係 事例紹介 など



■独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者職業総合センター研究部門のサイトでも各種研究成果・資料等が紹介されています。 <http://www.nivr.jeed.or.jp/>

〈参考〉2014年発行の資料

- ・調査研究報告書 No. 122 就労支援機関等における就職困難性の高い障害者に対する就労支援の現状と課題に関する調査研究 ～精神障害と難病を中心に～
- ・資料シリーズ No. 78 事業所における障害者雇用に関する配慮や支援の状況
- No. 79 保健医療機関における難病患者の就労支援の実態についての調査研究
- No. 82 職業リハビリテーションを担う人材の専門性に関する基礎的研究
- No. 83 企業と非営利法人等との協業による障害者雇用の可能性を検討するための研究 ～全国的な実態の把握と可能性の検討～
- ・ツール等 No. 46 難病患者の就労支援における医療と労働の連携のために

■『はじめからわかる障害者雇用～事業主のためのQ&A集～』

<http://www.jeed.or.jp/data/disability/qa/qa.html>

障害者雇用に関する総合的な解説資料

障害者雇用を進めるにあたり職務の選定や労働条件の検討、職場環境の整備等について不安や悩みを抱える事業主のために、関連情報や具体的方策を30のQ&Aを通じてわかりやすく解説しています。



※紹介されている質問例※

- ・障害者雇用といわれても障害者が働いている姿をイメージできません。戦力として育てられるのでしょうか？
- ・初めて障害者雇用に取り組むことになりました。何から手をつけて、どのように進めていけばよいのでしょうか？
- ・障害者をどのような職務に従事させたらよいのでしょうか？
- ・採用後は職場で障害者のサポート体制を作っていくことがよいといわれましたが、どのようにすればよいのでしょうか？
- ・障害者を採用する場合、募集活動はどのように行えばよいのでしょうか？
- ・障害者の採用にあたり、何をポイントに採否を決めたらよいのでしょうか？

…など 障害者雇用に関する情報や方策がQ&A形式で紹介されています。

障害者雇用事例リファレンスサービス

<http://www.ref.jeed.or.jp/>

全国の事業所の障害者雇用の取り組みについて紹介されています。

業種や障害ごとに検索することができます。

障害者雇用リファレンスサービス

検索

障害者雇用事例リファレンスサービス

▶独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
▶中央障害者雇用情報センター
 障害者の雇用管理に関する各種相談
▶文字のサイズ 印刷方法は選べます
▶登録日順事例一覧へ

当サイトでは、検索の都合上、「障がい」については「障害」と、「車椅子」「車イス」については「車いす」と、便宜上表記しております。

業種 <input type="checkbox"/> 農・林・漁業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸・物流業	<input type="checkbox"/> 卸売・小売業 <input type="checkbox"/> 金融・保険業 <input type="checkbox"/> 飲食・宿泊業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業	<input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・水道・熱供給業 <input type="checkbox"/> 不動産業	
障別 <input type="checkbox"/> 視覚障害 <input type="checkbox"/> 聴覚障害 <input type="checkbox"/> 肢体不自由 <input type="checkbox"/> 内部障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害	業その他 <input type="checkbox"/> 特別子会社 <input type="checkbox"/> 福祉工場 <input type="checkbox"/> 第三セクター <input type="checkbox"/> 就労継続支援A型	施設形態 <input type="checkbox"/> 専ら広場 <input type="checkbox"/> 雇用マニュアル・事例集等	規模 <input type="checkbox"/> 50人以下 <input type="checkbox"/> 51人～100人 <input type="checkbox"/> 101人～300人 <input type="checkbox"/> 301人～500人 <input type="checkbox"/> 501人～1,000人 <input type="checkbox"/> 1,001人以上

障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金の**活用事例**を紹介しています。

<お問い合わせ>
 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 (E-mail: 043-297-9513, FAX: 043-297-9547) にお問い合わせください。
 事業所への直接のお問い合わせはご遠慮ください。

平成 26 年 11 月 19 日（水）障害者雇用促進セミナー（第 3 回）
難病の方の就労支援



【難病の基礎知識と支援のポイント】



【働く難病の方からのメッセージ】

- a 自己紹介

- b 現在の業務内容の紹介

- c 働く上で気をつけていること

- d 就職を目指す難病のある方、支援者へのメッセージ