

平成 26 年度 障害者雇用促進セミナー（第 2 回）

# 精神障害のある方の雇用 ～企業からのメッセージ～

日 時：2014 年 10 月 29 日（水）14：00～16：00

会 場：仙台市福祉プラザ プラザホール

（青葉区五橋 2 丁目 12-2）

## 本日のスケジュール

13:30 開 場

14:00 開 会

- ・開会挨拶
- ・雇用事業者より
- ・働く精神障害のある方より
- ・支援機関より
- ・質疑応答
- ・まとめ

16:00 閉 会



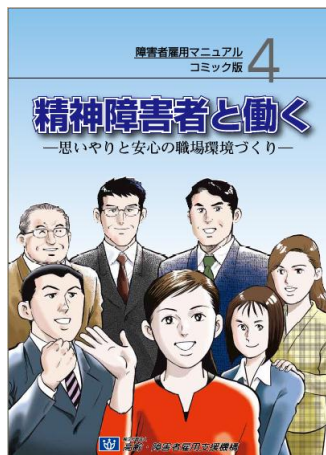
主 催：仙台市

共 催：仙台市障害者就労支援センター

キーワード検索できます

障害者雇用資料

検索



### コミック版4『障害者雇用マニュアル 精神障害者と働く』

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/employment/emp\\_ls\\_comic.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/employment/emp_ls_comic.html)

統合失調症を持つ人の採用から定着、及びうつ病で休職している職員の職場復帰を取り上げ、精神障害者の雇用管理等について、コミック形式で紹介したマニュアル。

#### ※内容※

- ・精神障害とは？雇用の現況は？
- ・精神障害者（統合失調症）の新規雇用
- ・精神障害者（統合失調症）の雇用管理
- ・休職中の社員の職場復帰

…など、精神障害者雇用に関するノウハウが紹介されています。



### 障害者職域拡大マニュアル No. 8『精神障害者の職場定着推進マニュアル』

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/occupation/ocp\\_ls.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/occupation/ocp_ls.html)

障害者の職域拡大に関する研究調査の結果を事業主のみなさまに直接役立つようにとりまとめた実践的なマニュアル。

#### ※内容※

- ・雇用支援に関する Q&A
  - Q 病気がどのような段階になれば雇用が可能でしょうか？
  - Q 知的障害者については、すでに雇用経験があるのですが、雇用管理上どのような違いがあるのですか？…など
- ・復職に関する Q&A
  - Q 精神障害により休職している社員の復職について、どのような点に注意すればよいのでしょうか？
  - Q 精神科に通院していて休みがちな社員がいます。どのような対応をしたらよいのでしょうか？…など
- ・雇用の実際例

…など、雇用支援に関する Q&A や雇用の実際例なども紹介されています。

## 職場改善好事例集

### 『精神障害者のための職場改善好事例集

—平成 21 年度障害者雇用職場改善好事例募集の入賞事例から—』

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/ca\\_ls.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/ca_ls.html)

#### ※内容※

- ・最優秀賞 富士ソフト企画株式会社
- ・優秀賞 有限会社井上技建  
綾瀬市リサイクル協同組合  
日本イーライリリー株式会社  
大東コーポレートサービス株式会社

…など 各企業での取組みが紹介されています。

# 『精神障害者のための職域拡大及び職場定着に関する職場改善好事例集』

—平成 25 年度障害者雇用職場改善好事例募集の入賞事例から—

[http://www.jeed.or.jp/disability/data/handbook/ca\\_ls/h25\\_kaizen\\_jirei.html](http://www.jeed.or.jp/disability/data/handbook/ca_ls/h25_kaizen_jirei.html)



- ※内容※
- ・最優秀賞 リゾートトラスト株式会社東京本社事務支援センター
  - ・優秀賞 株式会社シータス&ゼネラルプレス
  - 株式会社日本レストランエンタプライズ
  - 株式会社イオンファンタジー
  - 大和ライフプラス株式会社
  - 大東コーポレートサービス株式会社
  - 株式会社ぐるなびサポートアソシエ
- …など 各企業での取組みが紹介されています。

\*\*\*\*\*

## 障害者雇用に関する総合的な解説資料

はじめからわかる障害者雇用～事業主のための Q&A 集～

<http://www.jeed.or.jp/data/disability/qa/qa.html>

障害者雇用を進めるにあたり職務の選定や労働条件の検討、職場環境の整備等について不安や悩みを抱える事業主のために、関連情報や具体的方策を 30 の Q&A を通じてわかりやすく解説しています。



- ※紹介されている質問例※
- ・障害者雇用といわれても障害者が働いている姿をイメージできません。戦力として育てられるのでしょうか？
  - ・初めて障害者雇用に取り組むことになりました。何から手をつけて、どのように進めていけばよいのでしょうか？
  - ・障害者をどのような職務に従事させたらよいのでしょうか？
  - ・採用後は職場で障害者のサポート体制を作っていくことがよいといわれましたが、どのようにすればよいのでしょうか？
  - ・障害者を採用する場合、募集活動はどのように行えばよいのでしょうか？
  - ・障害者の採用にあたり、何をポイントに採否を決めたらよいのでしょうか？
- …など 障害者雇用に関する情報や方策が Q&A 形式で紹介されています。

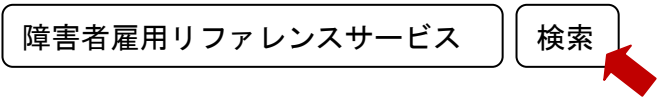
\*\*\*\*\*

## 障害者雇用事例リファレンスサービス

<http://www.ref.jeed.or.jp/>

全国の事業所の障害者雇用の取組みについて紹介されています。

業種や障害ごとに検索することができます。



障害者雇用事例リファレンスサービス

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
中央障害者雇用情報センター  
障害者の雇用管理に関する各種相談

文字のサイズ 印刷方法は選べます  
登録日順事例一覧へ

当サイトでは、検索の都合上、「障病」「障がい」については「障害」と、「車椅子」「車いす」については「車いす」と、便宜上表記しております。

<b>業種</b> <input type="checkbox"/> 農・林・漁業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸・物流業 <input type="checkbox"/> 卸売・小売業 <input type="checkbox"/> 金融・保険業 <input type="checkbox"/> 飲食・宿泊業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉業 <input type="checkbox"/> 教育、学習支援業	<b>サービス業</b> <input type="checkbox"/> 電気・ガス・水道・熱供給業 <input type="checkbox"/> 不動産業		
<b>障害</b> <input type="checkbox"/> 視覚障害 <input type="checkbox"/> 聴覚障害 <input type="checkbox"/> 肢体不自由 <input type="checkbox"/> 内部障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害	<b>その他</b> <input type="checkbox"/> 特別子会社 <input type="checkbox"/> 福祉工場 <input type="checkbox"/> 第三セクター <input type="checkbox"/> 就労継続支援 A 型	<b>掲載誌</b> <input type="checkbox"/> 重く広場 <input type="checkbox"/> 雇用マニアル・事例集等	<b>規模</b> <input type="checkbox"/> 50人以下 <input type="checkbox"/> 51人～100人 <input type="checkbox"/> 101人～300人 <input type="checkbox"/> 301人～500人 <input type="checkbox"/> 501人～1,000人 <input type="checkbox"/> 1,001人以上

障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金の活用事例を紹介しています。

<お問い合わせ>  
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 (E-mail: 電話:043-297-9513、FAX:043-297-9547) にお問い合わせください。  
事業所への直接のお問い合わせはご遠慮ください。

平成 26 年 10 月 29 日（水）障害者雇用促進セミナー（第 2 回）  
精神障害のある方の雇用～企業からのメッセージ～



【雇用事業者より】



【働く精神障害のある方より】



【支援機関より】