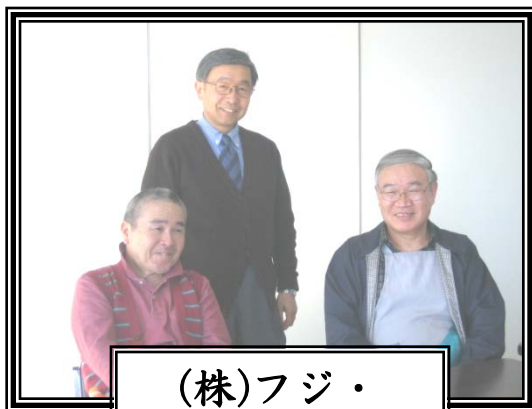


平成25年度 仙台市 障害者雇用貢献事業者への市長感謝状贈呈事業 募集要項

平成24年度表彰事業者の皆様です！



(株)クリーン&クリーン



(株)フジ・
スタイリング



サンライズ・
パッケージ(株)

- * 皆様の周りで、障害のある方の雇用促進に取り組まれている事業者をご推薦ください。（自薦・他薦は問いません。）
- * 推薦された事業者の中から、選定委員会による審査の上、特に功績がすぐれた事業者に対し、仙台市長より感謝状を贈呈します。

障害者雇用貢献事業者への市長感謝状贈呈について

この事業は、障害のある方の雇用促進に取り組まれている、また現在も継続して雇用している事業者の皆様へ感謝状を贈呈し、その取組みを広く一般にご紹介することで、市民の皆様の障害に対する理解を深めていただくとともに、障害のある方の雇用の創出・拡大を図ることを目的に平成21年度から実施しているものです。

すぐれた取組みを行っている事業者の皆様には、平成26年2月に開催予定の障害のある方の雇用促進フォーラムにおいて、仙台市長より感謝状を贈呈させていただきます。また、感謝状贈呈事業者の皆様及びその取組みにつきましては、仙台市のホームページに掲載するほか、年間を通じさまざまな機会に市民や関係者へ周知させていただきます。



1. 対象となる事業者

以下の全ての要件を満たす事業者が対象となります。

- ①各種法令を遵守していること。
- ②本市の区域内に事務所又は事業所を有すること（本社が市外にあっても応募可能です。）
- ③障害のある方を積極的に雇用していること、又は障害のある方の雇用を促進するための取組みを行っていること（詳細は、「2 対象となる取組み」をご覧ください。）

2. 対象となる取組み

①対象となる取組みの例

- ・障害のある方を積極的に雇用している。
- ・障害のある方を雇用するにあたり、業務や配置の工夫を実施している、又は健康や安全管理などに配慮している。
- ・障害のある方の職場実習や見学を積極的に受け入れている。
- ・障害のある方が働く企業や施設からの製品の購入や役務の発注、在宅の障害のある方への仕事の発注等を積極的に行っている。
- ・これらの取組みを引き続き行っていくこととしている。

3. 推薦の方法

- どなたでも応募することができます（自薦・他薦は問いません。ただし、他薦の場合には、必ず推薦すること及び推薦書の内容について推薦先の事業者の了承を得てください。）
- 推薦書（別添）に必要な事項を記入の上、下記の提出先まで郵送又は直接持参してご提出ください。なお、参考資料（パンフレット・写真・チラシ）等がある場合には、推薦書に添付してください。
- 応募締切りは、平成25年10月31日（木）必着です。

4. 感謝状贈呈事業者の決定

- 障害者雇用に関する有識者で構成する選定委員会において、ご推薦いただいた内容の審査を行います。
- 審査にあたっては、取組み内容について取材をさせていただくことがありますので、ご了承ください。

5. 感謝状の贈呈

- 仙台市長からの感謝状の贈呈は、平成25年2月に開催予定の贈呈式において行います。
- 感謝状贈呈事業者及びその取組みにつきましては、市がホームページを通じて積極的にPRを行うほか、年間を通じさまざまな機会に関係者や市民へ周知いたします。

6. スケジュール

平成25年10月1日（火）～10月31日（木）	募集
平成25年11月～12月	推薦された事業者の審査・取材
平成26年2月	審査結果発表・感謝状贈呈

7. 提出先

仙台市 健康福祉局 健康福祉部 障害者支援課 地域生活支援係
〒980-8671 仙台市青葉区国分町三丁目7番1号
TEL 022-214-8164 FAX 022-223-3573

*平成24年度の贈呈式の様子



8. 平成24年度表彰事業者（雇用状況は平成25年1月現在の情報です）

(株)クリーン&クリーン



(株)クリーン&クリーンでは、プラスチック製品（買い物カゴ等）の洗浄作業を行っています。洗浄作業に「単純作業の繰り返し」という特徴があり、知的障害のある方が得意な作業ではないかと、仙台市障害者就労支援センターに相談したことが障害者雇用のきっかけでした。受賞当時、仙台工場の洗浄ラインは、重度の知的障害のある方12名を含む18名の障害のある方のみで構成されていました。業務の効率と障害のある方の希望を総合考慮した上で、ラインへの配置を行ってきた結果、業務に対する責任感とプライドを育て、「会社に行きたくて仕事をしたい」という障害のある方が多くなり、業務効率も向上しています。

また、「障害者職業生活相談員資格認定者」を4名配置し、話しやすい職場環境を整えたり、保護者の方と定期的な懇親会を実施するなど、生活支援にも力を入れることで、職場定着にもしっかり取り組んでいます。

(株)フジ・スタイリング

(株)フジ・スタイリングでは、創業当時から障害者雇用に取り組んでおり、一緒に働いている従業員が障害のある方に対して、ケースバイケースできめ細やかな対応を行ってきた結果、勤続年数40年近い長期にわたる障害者雇用を実現しています。

更に、採用の間口を拡大する取組みも行っています。以前は、工業用マシン経験者に限った求人を行っていましたが、仕上げや納品等の新たな「業務の切出し」を行うことで、身体・知的・精神など多様な障害のある方を雇用できるようになりました。採用にあたっては、障害者本人の情報を工場長まで共有した上、面接・実習を行い、採用を判断しており、本人の希望と能力に見合った業務分担とステップアップの過程が実現されています。採用後も、本人・支援機関と状況の共有を徹底し、産業医の指導も受けつつ、職場環境等の改善を行っています。



サンライズパッケージ(株)



サンライズパッケージ(株)は、受賞当時、4名の知的障害者が勤務しており、障害のある方それぞれの特性に応じ、一人ひとりが異なった業務をこなしています。特性にあった業務分担により、作業効率は非常に高くなっています。加えて、話しやすい職場環境の構築や明確でわかりやすい指示出しを徹底しており、その結果として、平均勤続年数19年という長期にわたる安定した就労を実現し、定年まで勤続できる職場環境を作り上げています。

また、サンライズパッケージでは、障害者支援施設に対して毎月継続的に製品組立業務の委託を行っており、今後も継続していく方針です。委託先からの採用も行っており、受託している施設で、入社前から委託業務を行っていることから、入社後もスムーズに業務を行うことができました。委託業務の発注を契機に、福祉施設から一般就労への途を開いたと言えます。

過去の雇用貢献事業者各社の取り組みを紹介しております。
「働きたい！」を応援します。
<http://www.sendai-promote.jp/>

<問合せ> 仙台市 障害者支援課 地域生活支援係
TEL022-214-8164
fax022-223-3573